

動きが早く、活力ある組織を作って競争に勝つ法

社内研修会の進め方は、まずビデオを15分～20分見たあと、大事なところで一旦止めます。そのあと社長が各人の意見を聞きながら「ここはこうしてもらいたい」と、社長の方針を伝えるのです。こうすると社長の考えがよく理解してもらえるばかりか、各人に共通意識ができてきますから、質が早く向上します。

これが、従業員100人以下の会社の正しい従業員教育の方法になり、1,000人以上の大

会社とは全く違ってきますから、大会社とは違った教育の仕方をしなければなりません。

このように、人の正しい配分の仕方、規模に合った正しい役割分担、従業員教育の進め方など組織作りの大事なところを、従業員100人以下の規模に焦点を当て、分かりやすく説明しているのがこのビデオとDVD-Rです。

内容は辛口になっていますが、必ず役に立ちます。

1章 経営の全体像	1.チーム型組織 2.職能型組織 3.お客起点の組織作り 4.上司の実力で分かる部下の成長 5.中小企業は社長の実力に均衡する 6.実力向上は社長から始めよ 7.社長自身の学習プラン
2章 経営の要因と実行の要因	6章 従業員教育の進め方 1.従業員教育の進め方 2.教育と訓練の違い 3.訓練が実行への第1歩 4.良い教育者の条件 5.教育・訓練の優先順位 6.基本的な言葉は統一を意味する 7.戦術リーダーの教育プラン
3章 人員の配分と社長の実力	7章 給料制度と昇進 1.業績と給料の相関関係 2.給料制度の考え方 3.給料の決め方と昇給 4.スポット型営業の給料制度 5.賃金制度と人事考課 6.昇進に対する考え方 7.分社経営の功罪
4章 人員の人数と組織の階層	7巻構成。6時間55分。
5章 組織作りと社長の実力	

1位作りの組織戦略

定価85,000円 (税別)

DVD7巻。6時間55分

(テキスト付き)

営業重視の
組織作りが
大事です。



申し込みは、○をつけてFAXで。

〒	ご住所		従業員	人
会社名	社長	様		
TEL	FAX			